

## **Funktionsbeskrivelse for ledende sygeplejerske på Strandbakkehuset børne- og ungehospice**

<b>Ansættelsessted:</b>	Strandbakkehuset Børne-og ungehospice, Strandbakken 1, 8410 Rønne
<b>Organisatorisk placering;</b>	Reference til hospiceleder
<b>Ansættelsesform:</b>	Overenskomstansættelse svarende til Regionens aftaler med Dansk Sygeplejeråd
<b>Uddannelseskraav:</b>	Uddannelse/autorisation som sygeplejerske Lederuddannelse – diplomuddannelse eller svarende dertil

### **Faglige og personlige kvalifikationer:**

- Bred klinisk erfaring, herunder erfaring fra arbejdet med børn med livsbegrænsende og livstruet sygdom og deres familier
- Dokumentation af egen faglig udvikling
- Erfaring med personaleledelse og personaleudvikling
- Gode kommunikationsevner
- Kendskab til økonomi og forståelse for tilrettelæggelse af arbejdet inden for de økonomiske rammer og den enkelte medarbejders behov for balance mellem arbejdsliv og fritidsliv
- Kreativitet i forhold til arbejdstilrettelæggelse
- Menneskelig indsigt og forståelse, herunder forståelse for et godt fysisk og psykisk udviklende arbejdsmiljø på en arbejdsplads, hvor der er stor fokus på de eksistentielle vilkår
- Gode samarbejdsevner mono- såvel som tværfagligt, samt en positiv indstilling til et udviklende samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere
- Erfaring med og dokumentation for deltagelse i udviklingsarbejde
- IT-kompetence på brugerniveau

### **Ledelsesfunktion:**

Den ledende sygeplejerske skal varetage den daglige kliniske ledelse ved Strandbakkehuset ved at:

- Medvirke til at sikre, at medarbejderne arbejder ud fra Strandbakkehusets idegrundlag, visioner og strategier
- Medvirke til at sikre et kvalitativt godt samarbejde mellem Strandbakkehuset, Det Børne-ungepalliative Team og Børne-ungeafdelingen ved Aarhus Universitetshospital, med primærsektoren og børne-ungeafdelinger ved øvrige sygehuse/hospitaler samt øvrige aktører, som arbejder med børn og unge med livsbegrænsende og livstruende sygdom

- Medvirke ved ansættelse og afskedigelse af medarbejdere sammen med hospicelederen
- Ansvarlig for, at der medtænkes bæredygtighed i alle funktioner og alt forbrug
- Ansvarlig for udarbejdelse af tjenestetidsplaner, hvor der er taget hensyn til såvel den enkelte medarbejders kompetencer og ønsker, de mål der er opsat for sygeplejen på Strandbakkehuset, og de gældende overenskomster
- Ansvarlig for sammen med medarbejderne at planlægge det daglige arbejde og dermed sikre overensstemmelse mellem den enkelte medarbejders krav og kompetencer og det syge barn og familiernes behov
- Medvirke til at sikre, at medarbejderne trives personligt, fagligt og indbyrdes
- Ansvarlig for sammen med hospicelederen at gennemføre medarbejdersamtaler
- Ansvarlig for sammen med hospicelederen at sikre, at de sikkerhedsmæssige krav overholdes
- Medansvarlig for afvikling af mødeaktiviteter relateret til den kliniske praksis f.eks. informationsmøder og personalemøder
- Medvirke til, at der sikres et godt og udviklende samarbejde med de frivillige på Strandbakkehuset
- Medvirke til udarbejdelsen af årsberetningen for Strandbakkehuset samt udarbejdelsen af følgende års handlings- og udviklingsplaner.

### **Klinisk funktion:**

Den ledende sygeplejerske skal sikre en høj kvalitet i den kliniske sygeplejepsiksis ved at:

- Sikre kontinuitet og sammenhæng i sygeplejen og dermed i den enkelte patients hverdag
- Sikre at medarbejderne arbejder ud fra de til enhver tid gældende retningslinjer for den samlede palliative indsats, og at dette arbejde dokumenteres
- Deltage i det daglige kliniske arbejde i den udstrækning, der er behov for det
- Medvirke til at barnet og deres familie i mødet med medarbejderne oplever en professionel og personlig imødekommenhed præget af åbenhed og respekt for det enkelte menneskes og den enkelte families ønsker og livsanskuelser
- Medvirke til at den enkelte familie oplever værdighed og kvalitet i den del af livet, som leves på Strandbakkehuset
- Medvirke til at de enkelte medlemmer af familien oplever opmærksomhed og tilbydes den omsorg og hjælp, de har behov for.

### **Pædagogisk funktion:**

Den ledende sygeplejerske skal sikre mulighederne for faglig udvikling og kontinuerlig uddannelse af medarbejderne ved at:

- Medvirke til udarbejdelse og gennemførelse af introduktionsprogram for nye medarbejdere
- Som rollemodel synliggøre den viden, de evner og attituder, der er nødvendige inden for den palliative indsats

- Medvirke til at der etableres en kultur, der understøtter teamwork, hvor der er fokus på vidensdeling
- Medvirke til at der planlægges og gennemføres løbende undervisning inden for relevante emner i relation til den palliative indsats
- Medvirke til at der er sikres en kultur, hvor der er mulighed for refleksion og tilbud om faglig vejledning og supervision
- Medvirke til, at de erfaringer og den viden, der erhverves på Strandbakkehuset, koordineres og videreformidles i relevante fora
- Medansvarlig for at der forefindes standarder for sygeplejen på Strandbakkehuset
- Koordinere ønsket uddannelses- og udviklingsbehov for den enkelte medarbejder
- Ajourføre egen efter- og videreuddannelse, således at man som ledende sygeplejerske til enhver tid kan matche de krav, som funktionen indebærer.

### **Udvikling og forskning:**

Den ledende sygeplejerske skal sikre en kontinuerlig udvikling af den kliniske sygeplejepsis ved at:

- Identificere relevante udviklingsområder i samarbejde med de øvrige medarbejdere
- Medvirke til at der etableres en kultur, der genererer og opsamler ny viden
- Medvirke til at der skabes mulighed for at gennemføre udviklings- og forskningsprojekter i samarbejde med udviklingssygeplejersken, der er ansat på Hospice Djursland
- Medvirke til at der skabes mulighed for, at interesserede sygeplejersker får videreuddannelse inden for f.eks. udvikling, kvalitetssikring og forskning
- Koordinere udviklingen i takt med behov og ressourcer.